

Freedom without Solitude.

「孤独を選ばず 自由を選ぶ」

人事のプロフェッショナルが設計した、
エンジニアのための高還元SESプラットフォーム。

株式会社 Worksel

HR - DESIGNED SES PROJECT 2026

SES業界の構造的課題と 「不都合な真実」

なぜ、優秀なエンジニアの市場価値は、
組織の中で停滞し、失望へと変わるのか。

高還元という名の「ドーパミン商法」の限界

「目先の還元率が良いから」そんな金額の魅力だけでエンジニアを惹きつけるビジネスには、未来がありません。単価の数字だけで結ばれた関係は、一見魅力的ですが、プロフェッショナルとしての長期的成長を蝕む「劇薬」でしかないのです。私たちは、数字以上の価値でつながる関係を目指しています。

【目先の数字による思考停止】

・興奮を煽る「ドーパミン商法」

他社が展開する高還元SESの多くは、目先の数字だけでエンジニアの射幸心を煽っているにすぎない。

・環境の変化で「成長ストーリー」が急停止

単価の頭打ちや市場の冷え込みに直面した瞬間、エンジニアのキャリアと昇給の道は唐突に閉ざされる。

【「案件横流し」による市場価値の停滞】

・キャリアの「現場丸投げ」と放置

高い還元率と引き換えに、企業側はキャリア支援を完全放棄。現場に配属した後はフォローもなく放置される。

・スキル投資の「グランドデザイン」欠如

「次に見据えるべきスキル」のロードマップを描けず、数年後には『高単価だがスキルは型落ちしたエンジニア』が量産される。

目先の数字で釣る組織ではない。人事のプロと「専属エージェント」が並走し、技術を本質的な市場価値へ。

「バイアウト（企業売却）」の道具として消費されるな

これが、現在のSES業界におけるもう一つの「不都合な真実」です。

近年急増している高還元ベンチャーの中には、最初から「経営者の利益確定（バイアウト）」をゴールに設計されているところが少なくありません。しかし、私たちは誰かを勝ち逃げさせるための「頭数」でも、会社を高く売るための「兵隊」でもないはずです。

【ハシゴを外されるエンジニア】

・売却（イグジット）のための数合わせ

急激に「頭数」を集めて売上を盛り上げ、大手に高く売り抜ける手法。

・経営陣の離脱と、制度の崩壊

親会社が変われば、持続不可能な「高還元」は維持できない。

・エンジニアが被る、最終的な不利益

売却後の減給や制度改悪など、すべてのシワ寄せはエンジニアに襲いかかる。

【「吸収」を前提とした戦略的赤字の罠】

・大赤字での強引な囲い込み

大手の資金力で赤字を垂れ流し、「あり得ない高還元」でエンジニアを急募。

・親会社への統合と「高還元廃止」

人が集まれば子会社を清算。「ルール統一」を理由に高還元制度を廃止する。

・低給与SESへの逆戻り

結局は制度がリセットされ、給料の低い元のSESに戻される巧妙な罠。

会社を売却して逃げる経営者のために動くのは終わりにしよう。あなたの価値は、あなた自身の手元に。

構造的課題が生む「限界」

FACT 01

実利のブラックボックス

離職率30%の主因は「給与のブラックボックス化」。
会社の「中抜き額」も自分の「販売単価」も見えない不信感が、プロとしての誇りを削り取っている。



当社は1円単位で原価を公開。

FACT 02

キャリアの放置と孤独

客先常駐がもたらす、帰属意識の欠如と孤独。
会社から「管理」はされても、価値を高める「援護」はない。孤独なプロフェッショナルを置き去りにする業界構造。



「キャリアの言語化」を人事視点で支援。

Freedom : 3つのセル (Cell)

雇用形態の壁を壊し、リスクとリターンを自ら選ぶ。

選択の自由：ライフステージに寄り添う3つの最適解

WORKSELには、どれが正解、どれが偉いという「順位」は存在しません。3つのCellを【自由に行き来】してください。



Stable Cell (70%還元)

「安心と充実環境で、腰を据えて輝く」

「家族を守りたい」というエンジニアのための基盤。会社が待機リスクを100%背負い、全力でバックアップします。



Agent Cell (80%還元)

「手当を削ぎ落とし、現金に特化」

「手取りを最大化したい」実利派の選択。単価80万なら正社員より月約7.5万多く手に入る現金を100%還元します。



Direct Cell (90%還元)

「完全自立のプロフェッショナル」

組織に縛られず、フリーランスとして市場と対峙する。10%の手数料のみであなたの独立を援護します。

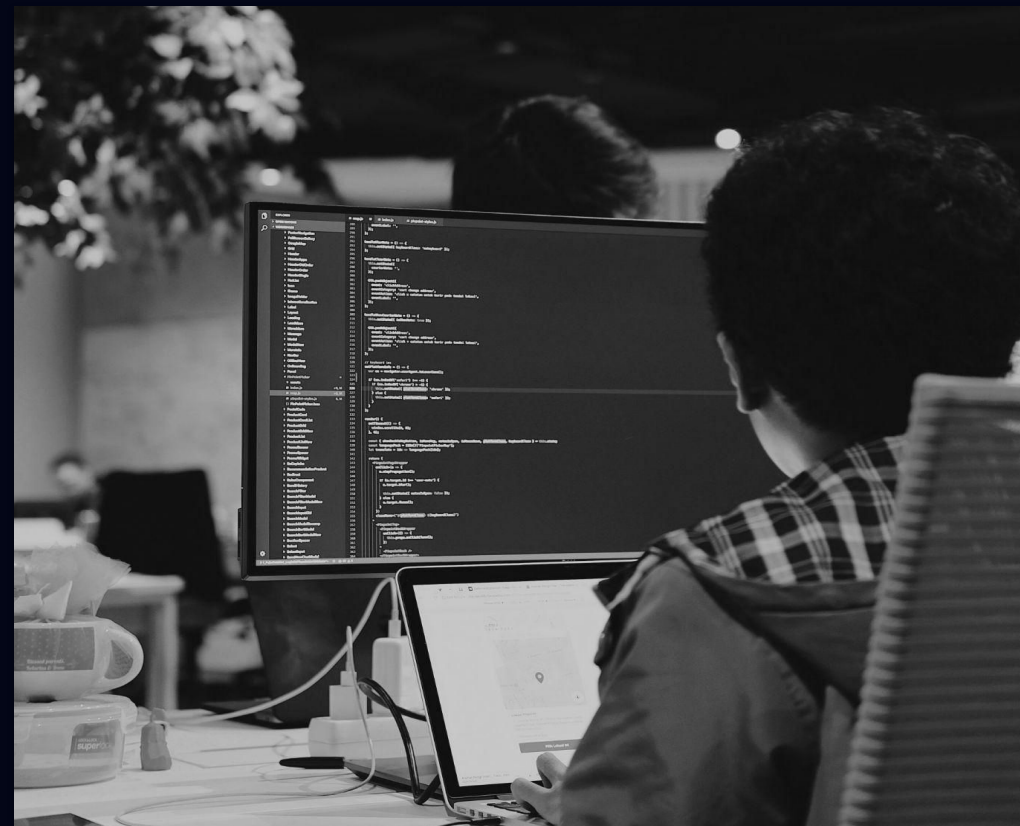
「結婚したからStable」 「地力がついたからAgent」 人生のバイオリズムに合わせて形を変えられるインフラ、それがWORKSEL。

70%還元: Stable Cell (ステイブル セル)

【基盤を創るフランチャイズプレイヤー型】

待機リスクを完全保障された状態で、人事やエージェントと共に「次のシーズンで市場価値を跳ね上げるための武器（RS戦略）をストックに仕込む、中長期型の成長ステージ。

- 🛡️ 無期雇用による心理的安全性の確保
- 🔄 スキルアップに応じたCell転換制度
- 👥 組織運営・後進育成への参画チャンス

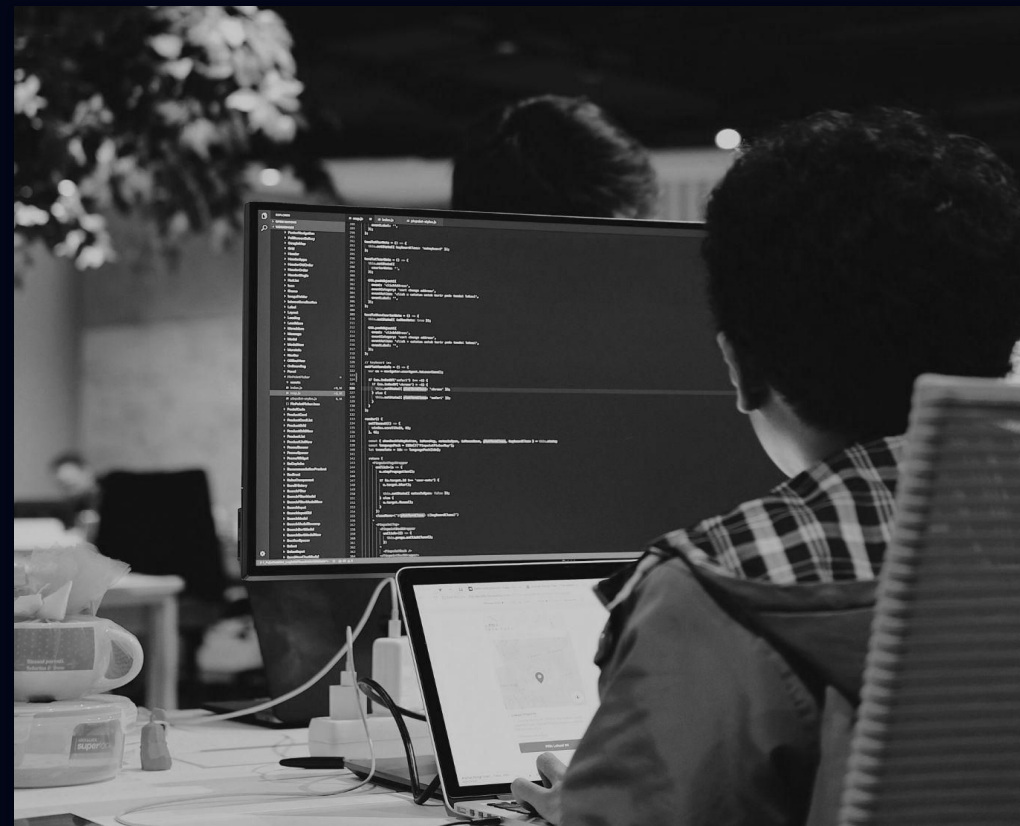


70%還元: Stable Cell (ステイブル セル)

【Cell (セル) 詳細】

- ・ 交通費支給：給与とは別に交通費支給(上限3万迄)
- ・ 有休休暇按分付与：入社初日から有休付与（初年度10日を按分付与）
- ・ アニバーサリー休暇：大切な人やイベントの際に取得できる特別休暇（1日）
- ・ 資格報奨金制度：ITに準ずる資格を取得した際に報奨金と受講料を支給
- ・ Cell（セル）転換移行制度：セルの移行がデメリットなく可能
- ・ 待機時保障制度：案件が決まらず待機の場合に基本給を100%保障する制度

※セル移行はPJの契約更新や契約終了に併せて実施



80%還元: Agent Cell (エージェント セル)

【攻守両面のハイブリッド型】

エンジニアキャリアを守る最低限の盾（社保・有休）をエージェントに用意させつつ、フリーランス級のパフォーマンス報酬をむしり取る、最も賢いプロの選択。

- ⚖️ 「手取り」と「社保」の究極の両立
- 📅 契約期間＝案件期間の明確な設計
- 👁️ 会社負担社保を含めた全コストの可視化



80%還元: Agent Cell (エージェント セル)

【Cell（セル）詳細】

- ・ 80%還元：福利厚生や手当をすべて排除、「現金」に変えて還元するコース
- ・ 有休休暇按分付与：入社初日から有休付与（初年度10日を按分付与）
- ・ 資格報奨金制度：ITに準ずる資格を取得した際に報奨金と受講料を支給
- ・ Cell（セル）転換移行制度：セルの移行がデメリットなく可能

※セル移行はPJの契約更新や契約終了に併せて実施



90%還元: Direct Cell (ダイレクト セル)

【完全自立のトッププレイヤー型】

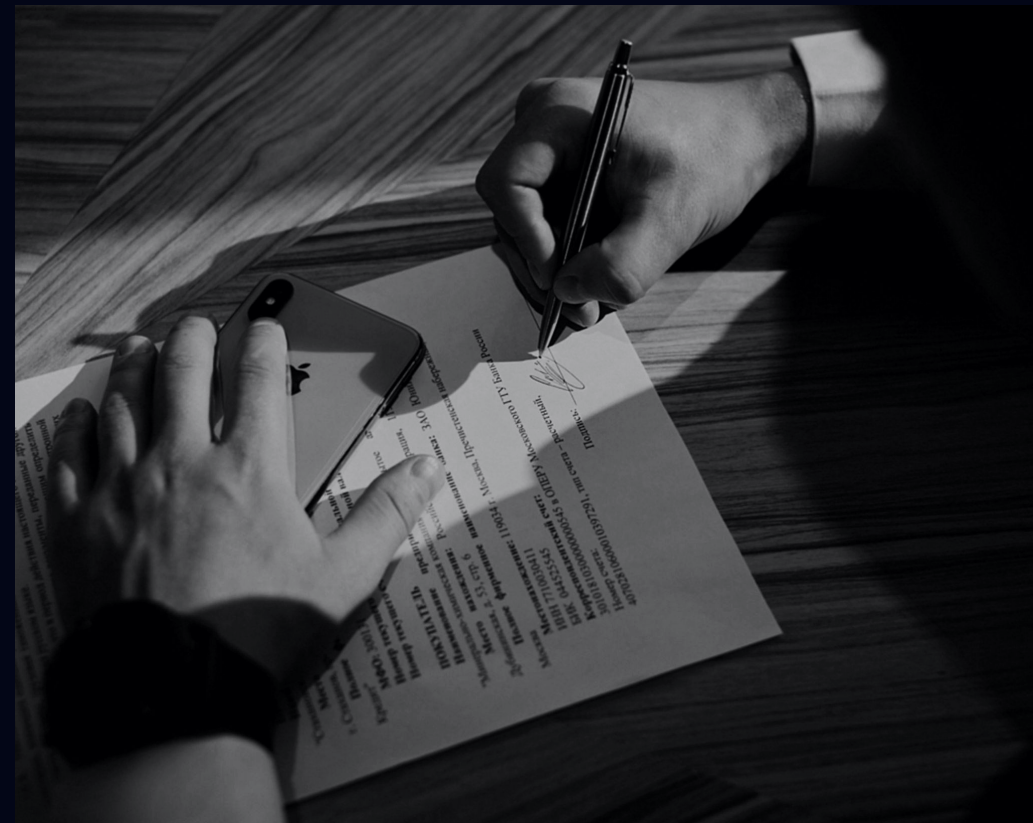
プロとして保証は一切不要、実力一本でFA（フリーエージェント）として最大の報酬を掴み取るスタイル。営業や面倒なバックオフィス（税務等）は、Workselという代理人が一律10%の手数料で援護します。

・ Cell（セル） 転換移行制度：セルの移行がデメリットなく可能

↑ 収益の最大化（手数料一律10%）

📊 確定申告支援・税務アドバイス

🍷 孤独を排除する組織ネットワーク



プロの移籍に、 一切の足枷は要らない。

「Cell(雇用形態)の完全自由転換」

一般的なSESは、会社の利益（マージン）を守るために契約の変更を渋り、引き止めや心理的圧力をかけます。しかし、Workselはあなたの「インフラ」であり、代理人(エージェント)です。

あなたの人生のバイオリズムやリスク許容度に合わせて、3つのCell（90% / 80% / 70%）をいつでも、何度でも、申請ひとつで一発転換できます。

「移籍（Cell転換）」に伴う**違約金・ペナルティは完全ゼロ**。
キャリアの主導権を、1ミリ秒たりとも会社に渡す必要はありません。



Cell毎の機能・リスク比較

項目	Direct (90%)	Agent (80%)	Stable (70%)
雇用形態	業務委託	契約社員	正社員
社会保険	なし(自己管理)	あり	あり(完全保証)
待機時給与	なし	契約期間中保証	基本給100%保障
手取り期待値	★★★★★	★★★★☆	★★★★☆

年収シミュレーション①(単価80万想定)

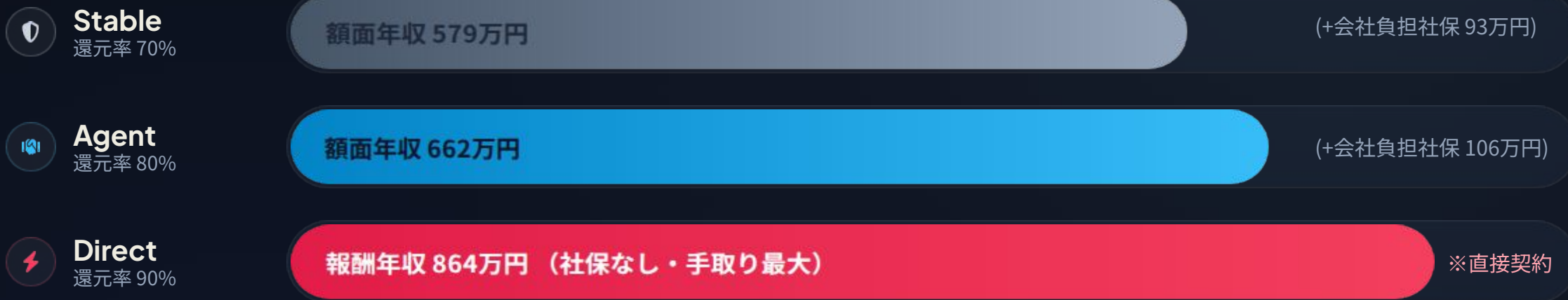
項目	Direct (90%)	Agent (80%)	Stable (70%)
年間売上 (単価80万)	9,600,000円	9,600,000円	9,600,000円
人件費予算 (売上×還元率)	8,640,000円	7,680,000円	6,720,000円
法定福利費 (会社負担分)	0円 (業務委託)	1,059,300円	926,900円
エンジニア額面年収	8,640,000円	6,620,700円	5,793,100円

当社の還元率は、額面給与ではなく「会社負担の社会保険料（法定福利費）を含めた、あなたに割かれる「総人件費」の割合を指します。」

※法定福利費（会社負担社保）は標準報酬月額に基づく概算（約16%）で算出。Directは委託契約のため社保なし。

社会保険は「人事」として、そのコストと仕組みを100%透明化します。

年収シミュレーション②(単価80万想定)



現場単価を変えなくても、自分の「Cell (戦略)」を変えるだけで即座に昇給。

※法定福利費（会社負担社保）は、子育て拠出金等を含む実効的な16.0%で計算。人件費総額の範囲内で最大還元。

人事のプロが創る「援護」の形



労働対価の 100%透明性

- ・ 案件単価から社会保険料（会社負担分）、運営手数料まですべてを開示
- ・ 1円のブラックボックスも作らない、嘘のない報酬設計
- ・ 手数料やコストの仕組みを完全にオープンにし、プロの対価を保証



市場価値のRS戦略面談

- ・ あなたは現場で最高のパフォーマンスを出すことに集中
- ・ 人事のプロが専属エージェントとして職務経歴書をブラッシュアップ
- ・ PA(パートナーエージェント)があなたの代理人として、現場との適切な単価交渉を代行

※ RS戦略 (Reskill & Resume Strategy)



孤独をゼロにする組織 ネットワーク

- ・ 組織心理学に基づいた、適度な距離感と深い連帯
- ・ 会社による不必要な「管理・束縛」を排除した、自立したプロのコミュニティ
- ・ 技術と情報を互いにシェアし、チームとして互いの利益を援護

“ 孤独する自由ではなく、
自律した自由を。

会社は、あなたを縛る「場所」ではない。

あなたの市場価値を最大化するための、最強の「**援護システム(Cell)**」である。

JOIN THE CELL.

あなたの価値を、あなた自身の手元に。

HR-DESIGNED SES PROJECT

